



## Médias

# Management collaboratif, non-hiérarchique et à distance

## Manager autrement

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

La formation Management collaboratif, non-hiérarchique et à distance permet de:

- Identifier les limites et les opportunités des modes de management non-hiérarchiques.
- Manager une équipe en mode collaboratif / coopératif en présentiel ou à distance.
- Favoriser les bonnes collaborations professionnelles, bienveillantes, efficaces et orientées objectifs.

### Publics concernés

Toutes personnes amenées à encadrer ou collaborer avec des équipes en mode hiérarchique et non-hiérarchique (projet, équipe transverse, réseau).

### Pré-requis

Aucun.

### Points forts

La formation propose une approche de différents outils de management adaptés aux réalités de terrain.

Une réponse concrète aux évolutions récentes des modes de management.

Atelier : mise en situation professionnelle et retour d'expérience pour appréhender les 9 grandes tendances à réagir selon des automatismes qui ne sont pas toujours adaptées aux situations.

### FORMATEURS

Dirigeant d'entreprise spécialisé dans les Relations Humaines depuis plus de 20 ans.

### CONTENU

#### 1. Fonctions et styles de Management

- Le leadership d'influence historique, le leadership ici et maintenant.
- L'appareil, approche générationnelle.

#### 2. Autodiagnostic :

- Identifier son style, se positionner.
- Le management croisé.

#### 3. Le management collaboratif, non Hiérarchique, transverse.

- Rappel des fondamentaux.
- Authenticité et résistance aux pressions (gérer les paradoxes de la fonction).
- Les 4 piliers du management collaboratif.
- Le Savoir Relier : Transactions, Drivers
- Repères et savoir-faire (en présentiel et à distance)

#### 4. Manager AUTREMENT – Introduction à l'outil Ennéagramme

- Appréhender les motivations qui sous-tendent nos réactions professionnelles pour mieux se comprendre et travailler ensemble.
- Appréhender les 9 grandes tendances à réagir selon des automatismes, identifier nos préférences sous-jacentes qui ne sont pas toujours adaptées aux situations.

- Expérimenter les 3 centres (instinctif, Emotionnel, mental).  
Atelier1 : appréhender les ressorts des différents profils illustrés par des exemples en situation professionnelle:
  - grands traits de personnalité et styles de management,
  - talents, motivation au travail,
  - comment encourager, mieux collaborer.
- Atelier 2 : Mise en situation sur cas concrets.

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Les échanges d'expérience entre les participants seront largement sollicités. Principaux outils utilisés : Analyse Transactionnel, PNL, Communication non violente, management des talents, Ennéagramme. Atelier de mise en situation professionnelle – Exemples concrets.

## MATÉRIELS UTILISÉS

Salle multimédia.

## POUR PROLONGER CETTE FORMATION

Gérer les personnalités complexes dans son équipe (C01687)

Gestion du stress et des émotions (C01724)

Managers de proximité : adapter son management (C01695)

---

**Site web : [campus.ina.fr](http://campus.ina.fr)**

Réf: C01151

### Catégorie

Fondamentaux

### Votre conseiller de formation

Dominique Charlier 01 49 83 24 07 [dcharlier@ina.fr](mailto:dcharlier@ina.fr)

### Durée

2 jours (14 heures)

### Prix

1370 €

## SESSIONS

Du 1 oct. 2024 au 2 oct. 2024 à INA / ISSY-LES-MOULINEAUX ( 21-23 RUE CAMILLE DESMOULINS ISSY-LES-MOULINEAUX ) : 1370 €

---

**Mes notes :**

-----

-----

-----

-----